

	TRE P Engineering s.r.l. via Ruffilli 22, 60033 Chiaravalle (AN) - Italy	
	POLITICA INTEGRATA	PSI
POLITICA DEL SISTEMA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e RESPONSABILITA' SOCIALE		Rev. 01 del 27/02/2017 Pag. 1 di Pag. 2

La **Tre P Engineering** opera da oltre 15 anni nel settore dei servizi di progettazione meccanica, test e simulazioni prestazionali su macchine industriali, lavorazioni meccaniche e analisi chimiche, microstrutturali e frattografiche.

Da sempre l'obiettivo dell'azienda è quello di soddisfare le esigenze del cliente fornendo completo supporto dall'idea al prodotto finale, attraverso lo sviluppo di "concept", la modellazione CAD tridimensionale, le simulazioni FEA, la realizzazione di prototipi tradizionali e rapidi, il testing al banco, le prove di laboratorio, la validazione del progetto e la produzione.

L'attività di Tre P Engineering si fonda su un Sistema di Gestione Integrato, basato sulle seguenti norme:

- **Qualità** (ISO 9001)
- **Ambiente** (ISO 14001 ed EMAS)
- **Sicurezza** (OHSAS 18001)
- **Responsabilità Sociale** (SA 8000)

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica aziendale che Tre P Engineering si è impegnata a rispettare e promuovere nella quotidianità:

- il rispetto delle prescrizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti l'ambiente, la salvaguardia della salute, sicurezza e igiene, nonché alle convenzioni internazionali in termini di responsabilità sociale;
- l'attenzione e il soddisfacimento dei bisogni e delle aspettative di tutte le parti interessate, che diventano parte integrante della "compliance obligation";
- la capacità di fornire soluzioni tecnologiche all'avanguardia in grado di soddisfare le necessità delle organizzazioni Clienti;
- l'attenzione continua alla soddisfazione dei Clienti, con una puntuale rilevazione del loro gradimento;
- l'adozione di forme di correttezza negli approcci commerciali e tecnici con i Clienti, promuovendo la massima trasparenza nella comunicazione;
- l'utilizzo di Fornitori di alta Qualità attraverso la curata selezione degli stessi ed il monitoraggio delle relative prestazioni, incoraggiandoli ad investire nell'adozione di comportamenti etici da riverberare anche ai propri subfornitori;
- il controllo accurato delle fasi di erogazione dei servizi e della commercializzazione di prodotti;
- il mantenimento dell'efficacia ed il miglioramento continuativo del proprio Sistema di Gestione Integrato;
- l'adozione di soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali, limitando sia le emissioni inquinanti che la produzione di rifiuti;

- lo sviluppo di un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno, sia con la collettività esterna che con le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza e della Responsabilità Sociale;
- l'eliminazione qualunque rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione orientati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, allargando il proprio raggio d'azione anche verso i propri fornitori e clienti;
- l'impiego delle proprie risorse umane in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione o trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico o religioso ed orientamento sessuale;
- lo svolgimento di un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione, allo sviluppo e valorizzazione delle professionalità di tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, mediante interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;
- la garanzia ai dipendenti una retribuzione ed un orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed ai CCNL di categoria, come pure la libertà di associazione ed espressione nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale;
- la creazione di un ambiente di lavoro che motivi e stimoli tutto il personale nello sforzo di mantenere l'obiettivo dell'azzeramento infortuni e malattie professionali;
- l'adozione di un comportamento socialmente corretto e responsabile, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per questo motivo Tre P Engineering si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri dipendenti.

L'Azienda è consapevole che il conseguimento di tali obiettivi richiede un impegno costante da parte di tutto il personale operativo e che esso può essere raggiunto con successo solo attraverso un approccio sistematico alle tematiche di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale. Tre P Engineering ritiene inoltre che i propri collaboratori aziendali costituiscono la principale risorsa a disposizione dello stesso, per cui l'unica strada percorribile è quella che prevede un loro pieno coinvolgimento.

La Direzione crede profondamente in questo e si impegna a diffondere e promuovere la presente Politica Integrata a tutti i livelli aziendali.

Chiaravalle, 27/02/2017

Michele Marcantoni e Rosalino Usci

Direzione